

Wilfried Müller

Supervisor, Trauerbegleiter,
Betriebswirt/Sozialmanagement



Management- und Leitungserfahrung

im sozialen und wirtschaftlichen Bereich aus langjähriger Tätigkeit

Gruppenerfahrung in der Erwachsenenbildung

insbesondere im Bereich Hospizarbeit durch die Begleitung von trauernden und sterbenden Menschen

Seminartätigkeit und Vorträge

in der Hospizarbeit mit sterbenden und trauernden Menschen

Konzepte und Projekte

im Bereich der ambulanten und stationären Pflege mit dem Schwerpunkt Demenzkranke und ihre Angehörigen, Menschen in Krisen und schwierigen Lebenslagen

Arbeitsweise:

Ich arbeite systemisch orientiert und unterstütze Sie dabei, neue Sichtweisen zu entwickeln und anzuerkennen was ist. Gegenseitiger Respekt, bewusstes Zuhören und achtsame Kommunikation verbunden mit dem Mut, neue Wege zu gehen, bestimmen das Klima im Umgang miteinander.

Inhalt und Themen: Sie bestimmen Inhalt und Themen. Als Berater, Begleiter oder Referent bin ich verantwortlich für die Struktur und den ergebnisorientierten Prozess.

Qualität: In unserer Zusammenarbeit sind Sie durch meine Schweigepflicht geschützt. Rückmeldungen an Auftraggeber oder Arbeitgeber über Inhalte und Ergebnisse erfolgen nur mit ihrer ausdrücklichen Zustimmung. Zur Sicherstellung meiner Beraterqualität nehme ich regelmäßig an Interventionsgruppen mit Kolleginnen und Kollegen teil. Ich bin Mitglied des Verbandes DGSE, Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie, Köln.

Vertrag: Grundsätzliche Absprachen und Regelungen werden in einem Vertrag festgehalten.

Wilfried
Müller

begleitung • coaching • supervision



media-e-motion.de

Wilfried
Müller

begleitung • coaching • supervision

Telefon: 0 71 21 / 13 94 78

Email: info@begleitung-coaching-supervision.de

Internet: www.begleitung-coaching-supervision.de

*Finde heraus, was du tun willst,
und tue es dann aus vollem Herzen*

- Buddha -

Begleitung & Beratung von Menschen auf dem Trauerweg



Um in der Trauer nicht allein zu sein, ist kompetente Begleitung eine wertvolle Unterstützung.

Einzelbegleitung

Ich unterstütze Sie dabei, Ihren eigenen Weg zu suchen und zu finden. Dies kann als Einzelbegleitung, in einer Gruppe oder bei einem Wochenendseminar geschehen. Die Gruppen sind zu jedem Termin für neue Teilnehmerinnen und Teilnehmer offen.

Weiterbildung zur Trauerbegleitung

Zusammen mit einem Kollegen biete ich Seminare zur Qualifizierung für Menschen an, die Trauernde begleiten wollen.

Angesprochen sind u.A. Ehrenamtliche aus der Hospizarbeit, Kirchengemeinden, Bestatterinnen und Bestatter sowie auch interessierte Menschen aus anderen Tätigkeitsfeldern.

An sechs Wochenenden werden TeilnehmerInnen für die Trauerbegleitung qualifiziert, aus- und fortgebildet.

Referent für Trauerarbeit

Als Referent können Sie mich zu Vorträgen, Seminaren, Praxisberatung und Projekten einladen.

Termine / Veranstaltungen

Telefonisch können Sie Gespräche zur Einzelbegleitung vereinbaren oder die Gruppentermine erfragen.

Weitere Informationen und Veranstaltungstermine erhalten Sie unter www.begleitung-coaching-supervision.de

Supervision



Als Supervisor kann ich Sie motivieren und neuen Schwung in Beruf und Privates bringen.

Sie bestimmen die Themen. Ich stelle die passenden Fragen, für die Sie Ihre Antworten finden.

Supervision ist eine spezielle Beratungsform, die Menschen unterstützt. Ich begleite Sie auf dem Weg der Lösungsfindung: Ihre Arbeit professionell, effektiv und ressourcenfreundlich zu gestalten. Supervision hilft, die eigene Berufsrolle wahrzunehmen. Supervision fördert die Qualitätssicherung der Personal- und Organisationsentwicklung.

Als Supervisor suche ich mit Ihnen Lösungen für berufliche Fragen und Aufgaben. Ziel meiner Supervisionsarbeit ist es, Menschen zu stärken und auf deren Ressourcen zu bauen. Häufige Problemstellungen sind:

- **Mache ich, was ich will oder nur was ich soll?**
- **Stimmt meine Arbeitsqualität?**
- **Wie vermeide ich die immer gleichen (Konflikt-) Situationen?**
- **Wie finde ich die Balance zwischen Beruf und persönlichem Glück?**

Supervision biete ich in unterschiedlichem Setting an (Einzel-, Gruppen-, Team- oder Leitungssupervision). Immer gilt der geschützte Rahmen, der auch die Schweigepflicht beinhaltet.

Coaching



Anlass für ein Coaching sind oft Situationen beruflicher Veränderung oder Neuorientierung.

Coaching richtet sich hauptsächlich an Führungskräfte, freiberuflich Tätige und Menschen mit spezieller Projektverantwortung. Themen ergeben sich überwiegend aus den Führungs- und Managementaufgaben. Im Zentrum steht die Gestaltung der eigenen Berufsrolle, die Entwicklung individueller Potentiale, die Erweiterung beruflicher Perspektiven.

Häufig sind damit Gefühle des Stillstands, berufliche oder private Konflikte verbunden. Coaching ist eine spezielle, sehr persönliche Beratungsform, die Menschen bei aktuellen Themenstellungen unterstützt.

Ich begleite Sie auf dem Weg der Lösungsfindung:

- **Wohin will ich mich weiterentwickeln?**
- **Welche Werte/Haltung leiten mich?**
- **Wie führe ich Mitarbeiter/Teams?**
- **Wie komme ich durch Krisen?**
- **Wie gehe ich mit meiner Zeit um?**

Coaching biete ich in unterschiedlichem Setting an (Einzel-, Gruppen-, Team- oder Leitungssupervision). Immer gilt der geschützte Rahmen, der auch die Schweigepflicht beinhaltet.